

Modelar un sistema para una consultora que contrata personas para ubicar en empresas de distintos rubros. La consultora no cuenta con el personal suficiente y para seleccionar las personas por su conocimiento real y aptitudes por lo tanto decide construir este sistema que las evalúe por los títulos que obtuvo y un dato sobre la experiencia.

De las personas registra el nombre, el C.U.I.L, la edad, el rubro al que aplica y los títulos. Los títulos que cuentan son los que se obtiene de carreras de grado y tecnicaturas. Una persona también puede tener una “experiencia” y de esta importa el nivel de conocimiento medido en porcentaje y la predisposición a esa tarea medida del 1 al 10. De las carreras y tecnicaturas además del nivel de conocimiento y la predisposición importa el nombre del título, si la institución que lo emitió es pública o privada, el rubro y cuantos años tardo en terminar.

1. Determinar la calificación de una persona. La calificación se calcula: 10 puntos por cada titulación que posee si el rubro de esta es igual al rubro al que aplica, 5 más si es de una institución pública multiplicado por el nivel de conocimiento. Además se suman 25 si tiene “experiencia”.
2. Determinar si una persona fue “traga”. Se considera traga a aquellas personas que terminaron una tecnicatura en menos de 4 años o una carrera de grado en menos de 6 años.
3. Informar si la cantidad de personas que aplican para sistemas es mayor que para “cualquier cosa es mejor que nada”.